

## 129. 活かすフォロワーシップ

### 1. 研修要領

・ITSS	2-3
・研修実施日	2022年10月20日(木)～2022年10月21日(金)
・研修実施時間・日数	9:30 ～ 16:30 (6時間/日)
・研修会場	福岡ソフトウェアセンター 福岡研修室
・研修受講料	55,000円 (税別・テキスト代込み)

### 2. 対象者

IT業界にお勤めで、チームを組んで仕事されているリーダーとそのメンバー全ての方

### 3. カリキュラムの概要

御社のプロジェクトではこのようなことはありませんか？

- ・メンバーがリーダー、マネジャーの言うことをきかない
- ・メンバーがリーダー、マネジャーの指示待ち
- ・メンバー同士がバラバラ

このような問題を解決する研修です。

組織として成果を出すには、リーダーが「リーダーシップ」を発揮するだけで十分とはいえません。組織を構成する各メンバーが、組織の目的を理解し、リーダーや他のメンバーと連携して動く「フォロワーシップ」を発揮することが必要不可欠です。

本研修では演習やディスカッションを通して、メンバーの視点からリーダーや自分自身の役割を見つめ直し、働きやすい環境をつくり、自らの能力を効率良く発揮するための思考特性、そして行動特性を習得します。

### 4. カリキュラムの詳細

2日間(12時間)

	科目	時間	科目の内容
1 日 目	◎オリエンテーション【講義】	0.5h	・チームが良い結果を出せない原因は？
	1. フォロワーシップとは【演習】	2.0h	(1)リーダーだけでチームはまとまらない (2)フォロワーシップとは (3)部下だからこそできること (4)フォロワーの5つのタイプ
	2. フォロワーとしての心構え【講義】	1.5h	(1)リーダーの立場と考え (2)リーダーが期待すること (3)完璧ではないリーダー リーダーのタイプとフォローのポイント (4)フォロワーの影響カ
	3. 提言力【演習】	2.5h	(1)分析力 (2)論理力 (3)課題分析演習 (4)提案力 上司へのコーチング (5)リーダーとの信頼構築
2 日 目	4. 貢献力【演習】	3.0h	(1)報告・連絡・相談 (2)確認 (3)上司の力を引き出す (4)他のメンバーをまとめる (5)メンバーとの信頼構築 (6)自分にできることは何か？
	5. フォロワーとしての行動【演習】	2.0h	(1)リーダーとのフォロワーの行動 (2)メンバーとのフォロワーの行動
	◎総まとめ【講義】	0.5h	・フォロワーとして
	計	12.0h	

※最低開催人数は6名とさせていただきます。中止の場合は、開催日の2週間前までにご連絡させていただきます。

※改善のためカリキュラムは予告なく変更させていただくことがあります。

## 5. 使用教材

オリジナルテキスト

## 6. 到達目標

1. 働きやすい環境をつくりだすための動き方、ならびに自らの能力を発揮するための考え方を習得することで、自身およびメンバーの信頼を深めることができる