

130

職場を動かす中堅リーダーシップ

研修概要	職場の中堅リーダーには複雑化した業務や社内外関係者との間でリーダーシップを発揮し、成果を上げて欲しいという期待が高まっています。一方で中堅リーダー自身は、多忙な中で目の前の仕事に取り組むことが多く、自分の現状や課題を捉えづらい状況にあります。本研修では各種の演習問題で、現在の自分の立ち位置や仕事の仕方を客観的に振り返ります。組織や上司に対するフォロアーシップ、メンバーへの指示の出し方や情報共有、チーム内のトラブル解決など具体的なコミュニケーションスキルを、ワークを通じてブラッシュアップします。求められる役割に応じてチームの問題解決への視野を広げ、成長するための課題やヒントが得られる機会となります。				
開催予定	2025年 09月09日(火) ~ 09月10日(水)	受講料 (税抜)	¥65,000 (非会員)	¥58,500 (会員)	
日数	2日間	総時間数	12時間	開講時間	9:30 ~ 16:30 / 昼休憩 12:30 ~ 13:30 (60分)
研修会場	福岡市博多区博多駅前2-11-16 第二大西ビル4F 401号室 株式会社福岡ソフトウェアセンター 福岡研修室				
対象者	<ul style="list-style-type: none"> <li>・中堅社員として組織内でリーダーシップを発揮したい方</li> <li>・部署やプロジェクトチームを率いる立場の方</li> <li>・これからチームを率いる立場になり得る方</li> </ul>				
到達目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>・プロジェクトリーダーや中核社員として役割を認識し、今後求められるスキルや考え方を理解する</li> <li>・目線を個人のから組織に広げ、部署全体・課全体のことを考え、全体最適を考えられる</li> <li>・上司を補佐する役割とメンバーを育成する役割を同時に理解し、相手や状況に合わせたコミュニケーションの取り方を学ぶ</li> </ul>				
使用教材	オリジナルテキスト				
<b>カリキュラムの詳細</b>					
1日目	1. リーダーシップを理解する	<ul style="list-style-type: none"> <li>・中堅社員の立場と役割</li> <li>・【マネジメントゲーム】目標達成に必要なこと</li> <li>・チーム内での目標共有とPDCA</li> <li>・2方向のリーダーシップ [PM理論]</li> <li>・【ワーク】問題に対してリーダーシップの発揮とは？</li> </ul>			
	2. フォロワーシップ	<ul style="list-style-type: none"> <li>・上司の立場で考えるフォロワーシップ</li> <li>・大局的に物事を捉え咀嚼して伝える</li> <li>・【ケーススタディ】信頼を得るための補佐力</li> <li>・上司を動かす意見具申</li> <li>・【ロールプレイ】改善点を上司に提案する</li> </ul>			
	3. 働きやすい職場づくりに関わる	<ul style="list-style-type: none"> <li>・チーム活動の4段階</li> <li>・メンバーとの望ましいコミュニケーション (聴く・話す)</li> <li>・簡潔で肯定的な話し方</li> <li>・グラウンドルールと対話がある関係性</li> <li>・【ワーク】情報共有して一体感を上げる</li> </ul>			
2日目	4. 後輩への職場指導	<ul style="list-style-type: none"> <li>・計画的なOJTで育成する</li> <li>・仕事の教え方・指示の出し方</li> <li>・主体的に仕事に取り組むコーチング</li> <li>・相手が成長するフィードバック</li> <li>・【ワーク】承認・モチベーションマネジメント</li> </ul>			
	5. チームビルディング	<ul style="list-style-type: none"> <li>・多様な意見を出し合うブレインストーミング</li> <li>・話し合いのプロセスを視認化する</li> <li>・効率的な会議運営</li> <li>・合意形成につなげるファシリテーション</li> <li>【事例】意見対立をファシリテート</li> </ul>			
	6. 目標設定	<ul style="list-style-type: none"> <li>・仕事を面白くするジョブクラフティング</li> <li>・会社理念に沿ってチャレンジできそうなこと (貢献性)</li> <li>・今後のキャリアビジョンを考える</li> </ul>			
	7. まとめ	<ul style="list-style-type: none"> <li>・振り返り、今後の課題</li> </ul>			
関連講座					

※最低開催人数は4名とさせていただきます。開催可否は、開催日の2週間前までにご連絡させていただきます。

※改善のためカリキュラムは予告なく変更させていただくことがあります。