

《オンライン研修》

【FISA11】

133

《オンライン》チームリーダーのための人に教える技術
～自分で考えて動ける人材を育てる～

研修概要	ITプロジェクトを成功に導くためには「自分で考えて動けるメンバー」が必須になっているといえます。そのためにコーチングなどの手法による「気付き」を重視する場面が増えています。 ただし、わからないことだらけの新人や、仕事がうまくこなせていないメンバーには、コーチングとともに、きめ細かく丁寧に教えるティーチングも必要になります。 つまり、「気づき」の元となる「知識」は教える必要があり、そのうえで、学ぶ意欲を高める「教え方」をすることが大切です。 この研修ではITプロジェクトを成功に導くための「自分で考えて動けるメンバー」を育てる「教え方」を様々な角度から学びます。				
開催予定	2025年	10月15日(水)	～	10月16日(木)	受講料 (税抜) ¥65,000 (非会員) ¥58,500 (会員)
日数	2日間	総時間数	12時間	開講時間	9:30 ～ 16:30 / 昼休憩 12:30 ～ 13:30 (60分)
研修会場	福岡市博多区博多駅前2-11-16 第二大西ビル4F 401号室 株式会社福岡ソフトウェアセンター 福岡研修室				
対 象 者	「自分で考えて動く人材」の育成を必要とする管理者、プロジェクトマネージャの方				
到達目標	1. 「自分で考えて動ける人材」を育てるための「教え方」を身につける□ 2. メンバーのやる気を引き出す「教え方」を身につける□				
使用教材	オリジナルテキスト				
カリキュラムの詳細					
1日目	◎オリエンテーション【講義】				
	1. 「教える」とはどういうこと？ 【講義・演習】		(1) 「教える」とはどういうこと？ (2) 「教える」ときに発生する障害とは (3) 「教える」ために学ぶこと		
	2. 教える前に行うべき準備とは【講義・演習】		(1) 相手に教える前準備の「質問」 (2) 自分を知り、相手を知って教える		
	3. 「知識を教える技術」を考える 【講義】		(1) 「教え方」についての誤解 (2) 教え上手な「指示」の出し方 (3) 基本的な学習モデルについて		
	4. 上手な「知識の教え方」を知る 【講義・演習】		(1) 仕事の全体像とつながりを見せる (2) 相手に「正確」に伝える (3) 知識を定着させる教え方		
2日目	5. まずは「ちゃんとやりなさい」から抜け出す【講義・演習】		(1) 一方的に話しては相手は納得できない (2) なぜ、何を学ぶのかが曖昧では動けない (3) 尊重の気持ちなしでは相手に届かない		
	6. 「意欲（モチベーション）」とは何か？【講義】		(1) モチベーションとは何か (2) モチベーションに関する理論 (3) メンバーのモチベーションを上げるには		
	7. 意欲を引き出す教え方とは 【講義・演習】		(1) 学ぶ場を楽しいと感じる雰囲気づくり (2) 教える人の心構えと意識 (3) 目標の達成をサポートする		
	8. メンバーの「行動」を変化させる教え方【講義】				
	9. 相手の癖や性格で教え方に変化【講義・演習】				
	10. 場面別のメンバーの教え方 【講義・演習】				
	◎総まとめ 【講義】				
関連講座					

※最低開催人数は4名とさせていただきます。開催可否は、開催日の2週間前までにご連絡させていただきます。

※改善のためカリキュラムは予告なく変更させていただくことがあります。